

**муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 93 «Звездочка» (МАДОУ «Детский сад № 93 «Звездочка»)**

653050, Кемеровская область, г.Прокопьевск, ул. Обручева, 52  
тел.: 8 (3846) 68-35-15 E-mail: madou93zvezdochka@mail.ru

**ПРИКАЗ**

08.09.2022г

№

г.Прокопьевск

**О внесении изменений в Положение об оплате труда  
работников МАДОУ**

С целью эффективного использования оплаты труда работникам МАДОУ «Детский сад №93», на основании решения премиальной комиссии от 08.09.2022г №9

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №93 «Звездочка»: приложение №2 раздел 2 п.2.2.2. добавить

Вид работы	Размер выплат, руб.	Индикаторы измерения
Ведение сайта ДОУ	500	Еженедельное обновление сайта, оперативность и качество подачи информации

изменить

Вид работы	Размер выплат, руб.	Индикаторы измерения
Мониторинг качества образования, работа в АИС	500	Своевременное и достоверное заполнение баз, достоверность информации

2. Убрать из приложения 1 раздела 2 п.1: уборщик служебных помещений за работу с дезсредствами – 10 %.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возлагаю на себя.

Заведующий МАДОУ

«Детский сад №93 «Звездочка»

\_\_\_\_\_

Т.И. Хабарова

**муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 93 «Звездочка» (МАДОУ «Детский сад № 93 «Звездочка»)**

---

653050, Кемеровская область, г.Прокопьевск, ул. Обручева, 52  
тел.: 8 (3846) 68-35-15 E-mail: madou93zvezdochka@mail.ru

**ПРИКАЗ**

08.09.2022г

№

г.Прокопьевск

О закрытии группы

В связи с отсутствием заявлений родителей (законных представителей) в очереди в ДОУ на зачисление воспитанников в младшую группу «Лучик»  
**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Закрыть с 12.09.2022 года вторую младшую группу «Лучик»
2. Привести штатное расписание в соответствии с действующими нормативами.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возлагаю на себя.

Заведующий МАДОУ

«Детский сад №93 «Звездочка»

\_\_\_\_\_

Т.И. Хабарова

Изменения в Положение об оплате труда работников  
муниципального автономного дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад № 93 «Звездочка»  
(МАДОУ «Детский сад № 93»)

Приложение № 1  
к положению об оплате труда работников  
МАДОУ «Детский сад № 93»

**Порядок установления компенсационных выплат работникам  
учреждения.**

1. Перечень компенсационных выплат.

№ п/п	Наименование выплаты	Комментарии, размеры компенсационных выплат
1	Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда	Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в повышенном размере, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.
	Повар	-за перенос тяжестей – 10%; - за разделку мяса, рыбы и овощей вручную – 12%; -за работу у горячей плиты – 12%.
	Подсобный рабочий	-за перенос тяжестей – 10%; - за разделку мяса, рыбы и овощей вручную – 12%; - за работу с дезрастворами – 10%.
	Младший воспитатель	- за работу с дезрастворами – 10%.
	Машинист по стирке белья	- за ручную стирку – 12 %.
2	Оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями	Размер выплат составляет 30 процентов, процентные надбавки начисляются на все виды выплат, производимых работнику

3	Совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором <*>	Работнику (в том числе работающему по совместительству), выполняющему у того же работодателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы производится доплата за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника
4	За сверхурочную работу <***>	Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором или по соглашению сторон трудового договора не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права
5	За работу в выходные и нерабочие праздничные дни	Каждый час работы в установленный работнику графиком выходной день или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере: работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам: в размере не менее двойной дневной или часовой ставки работникам, получающим оклад (должностной оклад), ставку заработной платы; в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, если работа производилась сверх месячной нормы. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит
6	За работу в ночное время	Каждый час работы в ночное время оплачивается по нормам, установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами. В образовательных учреждениях каждый час

		работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов) и оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях. В ночное время не менее чем на 40 процентов, от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы работника. Расчет оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году
--	--	---

## Приложение № 2

к положению об оплате труда работников  
МАДОУ «Детский сад № 93»

### Порядок стимулирования работников учреждения.

#### 2. Стимулирующие выплаты.

2.2.2. Выплаты за интенсивность работы (не более 20% фонда стимулирования) устанавливаются приказом руководителя учреждения на основании решения премиальной комиссии в абсолютной величине в виде ежемесячных премий на период с 1 сентября по 31 августа за:

Вид работы	Размер выплат, руб.	Индикаторы измерения
За руководство МО, ТО, направлением в работе	1 000	Текущее и перспективное планирование, координация работы, отчет по результатам
За организацию общественной деятельности сотрудников учреждения	1 500	Планирование организация работы, отчетная документация
Ведение электронной отчетности по родительской оплате	500	Своевременное и достоверное составление реестров по компенсации
Ведение документации премиальной комиссии	500	Протоколы заседаний
Руководство работой по	1 500	Координация работы, ведение

пожарной безопасности, ГО, ЧС		документации, контроль, инструктажи
Мониторинг качества образования, работа в АИС	500	Своевременное и достоверное заполнение баз, достоверность информации
Руководство работой по охране труда	1500	Ведение документации, контроль, инструктажи
Работа на сайте закупок	500	Торги, закупки, электронная отчетность
Ведение АИС «ДОУ»	500	Своевременное и достоверное заполнение баз, достоверность информации
Ведение сайта ДОУ	500	Еженедельное обновление сайта, оперативность и качество подачи информации

**муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 93 «Звездочка» (МАДОУ «Детский сад № 93 «Звездочка»)**

653050, Кемеровская область, г.Прокопьевск, ул. Обручева, 52  
тел.: 8 (3846) 68-35-15 E-mail: madou93zvezdochka@mail.ru

**ПРИКАЗ**

01.10.2022г

№

г.Прокопьевск

**О внесении изменений в Положение об оплате труда  
работников МАДОУ**

С целью эффективного использования оплаты трудам работникам МАДОУ «Детский сад №93», на основании решения премиальной комиссии от 12.10.2022г № 10

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №93 «Звездочка»: приложение №2 раздел 2 п.2.2.2. изменить

Вид работы	Размер выплат, руб.	Индикаторы измерения
Ведение сайта ДОУ	1000	Еженедельное обновление сайта, оперативность и качество подачи информации

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возлагаю на себя.

Заведующий МАДОУ

«Детский сад №93 «Звездочка»

Т.И. Хабарова



Приложение № 2  
к положению об оплате труда работников  
МАДОУ «Детский сад № 93»

**Порядок стимулирования работников учреждения.**

**2. Стимулирующие выплаты.**

2.2.2. Выплаты за интенсивность работы (не более 20% фонда стимулирования) устанавливаются приказом руководителя учреждения на основании решения премиальной комиссии в абсолютной величине в виде ежемесячных премий на период с 1 сентября по 31 августа за:

Вид работы	Размер выплат, руб.	Индикаторы измерения
За руководство МО, ТО, направлением в работе	1 000	Текущее и перспективное планирование, координация работы, отчет по результатам
За организацию общественной деятельности сотрудников учреждения	1 500	Планирование организация работы, отчетная документация
Ведение электронной отчетности по родительской оплате	500	Своевременное и достоверное составление реестров по компенсации
Ведение документации премиальной комиссии	500	Протоколы заседаний
Руководство работой по пожарной безопасности, ГО, ЧС	1 500	Координация работы, ведение документации, контроль, инструктажи
Мониторинг качества образования, работа в АИС	500	Своевременное и достоверное заполнение баз, достоверность информации
Руководство работой по охране труда	1500	Ведение документации, контроль, инструктажи
Работа на сайте закупок	500	Торги, закупки, электронная отчетность

Ведение АИС «ДОУ»	500	Своевременное и достоверное заполнение баз, достоверность информации
Ведение сайта ДОУ	1000	Еженедельное обновление сайта, оперативность и качество подачи информации